

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по научно-педагогической работе



(Подпись)

09

20 17 год

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Экономика труда и социально-трудовые отношения

Направление подготовки:

38.03.01 «Экономика»

Профиль:

Международный бизнес в производственной сфере

Программа:

бакалавриат

Форма обучения:

очная, заочная

Форма обучения	очная	заочная
Семестр(ы)	6	6
Общая трудоёмкость в з.е./часах	4/144	4/144
Аудиторные занятия (час.), в том числе	68	8
Лекции (час.)	34	4
Практические (семинарские) занятия (час.)	34	4
Лабораторные работы (час.)	-	-
Самостоятельная работа (час.), в том числе	40	118
Курсовой проект/работа (семестр)	-	-
Индивидуальное задание (кол.)	-	1/9
Форма промежуточной аттестации (экзамен/зачёт):	экзамен 36	экзамен 18

Донецк, 2017 г.

Рабочая программа дисциплины «*Экономика труда и социально-трудовые отношения*» составлена в соответствии с учебным планом по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика», профиль – «Международный бизнес в производственной сфере» для 2017 года приема.

Составитель: *Кондаурова Инна Александровна*, к.э.н., доц., зав. кафедрой управления бизнесом и персоналом.


Рабочая программа **рассмотрена и утверждена** на заседании кафедры управления бизнесом и персоналом.

Протокол от «30» августа 2017 года № 1

Заведующий кафедрой  Кондаурова И.А.

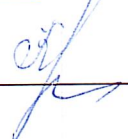
Рабочая программа **согласована с выпускающей кафедрой** международной экономики.

Протокол от «31» августа 2017 года № 1

Заведующий кафедрой  Шабалина Л.В.

Рабочая программа **одобрена учебно-методической комиссией** ДонНТУ по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика».

Протокол от «31» августа 2017 года № 1

Председатель  Крапивницкая С.Н.

Рабочая программа **продлена** для 20__ года приема на заседании кафедры управления бизнесом и персоналом.

Протокол от «__» _____ 20__ года № ____

Заведующий кафедрой _____

Согласовано с выпускающей кафедрой международной экономики.

Заведующий кафедрой _____

Рабочая программа **продлена** для 20__ года приема на заседании кафедры управления бизнесом и персоналом.

Протокол от «__» _____ 20__ года № ____

Заведующий кафедрой _____

Согласовано с выпускающей кафедрой международной экономики.

Заведующий кафедрой _____

Рабочая программа **продлена** для 20__ года приема на заседании кафедры управления бизнесом и персоналом.

Протокол от «__» _____ 20__ года № ____

Заведующий кафедрой _____

Согласовано с выпускающей кафедрой международной экономики.

Заведующий кафедрой _____

1. ОБЪЕКТ, ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина рассматривает вопросы проявления конкретных форм экономических законов и закономерностей развития общественного производства в хозяйственной деятельности предприятия, представляет собой систему знаний о труде и отношениях, возникающих в процессе его реализации.

Цель дисциплины - изучение теоретико-методологических и социально-экономических аспектов современных проблем экономики труда и социально-трудовых отношений; формирование у студентов теоретических знаний и практических умений по управлению трудом, функционированию, развитию и регулированию отношений в социально-трудовой сфере.

Задачи дисциплины: усвоение современных теоретических представлений о сущности рынка труда, формировании и использовании трудовых ресурсов, об организации труда и основных составляющих ее элементов; изучение форм и систем оплаты труда, сущности и принципов регулирования социально-трудовых отношений; овладение основами методологии и методики в области оценки эффективности использования трудовых ресурсов, оплаты труда и аудита в сфере труда.

В результате освоения дисциплины студент должен

знать:

- сущность и содержание организации труда, анализ основных составляющих ее элементов;
- процесс формирования и использования трудовых ресурсов;
- сущность рынка труда;
- организацию, формы и системы оплаты труда;
- сущность и регулирование социально-трудовых отношений.

уметь:

- выполнять конкретные экономические расчеты;
- выбирать наиболее рациональные и обоснованные меры по решению проблем, связанных с организацией труда;
- владеть современными методами сбора, обработки и анализа практического материала в сфере экономики труда;
- владеть современными методиками расчета и анализа показателей, характеризующих процессы и явления в сфере экономики труда и социально-трудовых отношений.

Перечисленные результаты обучения являются основой для формирования следующих **компетенций:**

способности к философскому подходу к изучению проблем науки и техники, абстрактному мышлению, анализу, синтезу, обобщению, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения (ОК-1);

способности осознавать социальную значимость своей будущей профессии, обладания высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности, обеспечивать высокое качество выполняемых работ (ОК-6);

способности использовать необходимые формы повышения квалификации, образовательного и профессионального уровня, деловой квалификации (ОПК-8);

способности принимать организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовности нести за них ответственность (ОПК-9);

способности собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов (ПК-1);

способности на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические, финансовые и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов (ПК-2);

способности под контролем осуществлять стратегическое, тактическое и оперативное планирование и прогнозирование финансово-экономических показателей деятельности

предприятий, учреждений, организаций различных организационно-правовых форм, включая органы государственной власти и местного самоуправления (ПК-11).

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ

Дисциплина относится к *нормативной части* учебного плана.

Базируется на знаниях и умениях, которые студент приобрел при освоении предшествующих дисциплин:

Политэкономия
Макроэкономика
Микроэкономика
Экономика предприятия
Региональная экономика.

Знания и умения, приобретенные при освоении данной дисциплины, реализуются студентом при изучении последующих дисциплин:

Бизнес-планирование
Конкурентоспособность международного бизнеса
Международная экономическая деятельность

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Распределение учебных часов по темам дисциплины и видам занятий

Наименование тем (содержательных модулей)	Количество часов (очная/ заочная форма)				
	Всего	Лекции	Практ. (Семина.)	Лабор	СРС
Тема 1. Теоретико-методологические основы изучения дисциплины «Экономика труда и социально-экономические отношения»	22/14	8/2	8/2	-	6/10
Тема 2. Планирование, организация и контроль труда на предприятии	18/24	6/2	6/2	-	6/20
Тема 3. Производительность и эффективность труда	14/20	4/0	4/0	-	6/20
Тема 4. Политика доходов и оплата труда	14/20	4/0	4/0	-	6/20
Тема 5. Анализ, отчетность и аудит в сфере труда	12/10	4/0	4/0	-	4/10
Тема 6. Социально-трудовые отношения как система	8/10	2/0	2/0	-	4/10
Тема 7. Социальное партнерство	8/10	2/0	2/0	-	4/10
Тема 8. Международная организация труда и ее влияние на развитие социально-трудовых отношений	12/9	4/0	4/0	-	4/9
Индивидуальное задание	-/9	-	-	-	-/9
Курсовая работа (проект)	-	-	-	-	-
Подготовка к экзамену	36/18	-	-	-	-
Итого:	144/144	34/4	34/4	-	40/118

3.2. Лекции:

Содержательный модуль 1.

Теоретико-методологические и практические аспекты экономики труда и социально-трудовых отношений

Тема 1. *Теоретико-методологические основы изучения дисциплины «Экономика труда и социально-экономические отношения»*

Содержание темы 1:

Роль, объект, предмет, задачи дисциплины и ее взаимосвязь с другими науками. Население как социально-экономическая категория. Понятие «трудовые ресурсы». Экономически активное и неактивное население. Структура трудовых ресурсов по категориям персонала, по полу и др. Возрастные группы ТР. Уровень образования. Основные фазы и показатели воспроизводства трудовых ресурсов. Формирование, развитие и оценка трудового потенциала.

Сущность, особенности функционирования, основные компоненты, современные виды и модели рынка труда. Структуризация и сегментация рынка труда. Занятость как социально-экономическая категория, ее виды и формы. Основы государственной политики занятости. Безработица: сущность, виды, показатели.

Литература к теме 2: [1,3,12,18].

Тема 2. *Планирование, организация и контроль труда на предприятии*

Содержание темы 2:

Организация трудового процесса. Классификация рабочих мест. Аттестация и сертификация рабочих мест. Бригадные формы организации труда. Организация рабочих мест. Организация обслуживания рабочих мест. Сущность и значение нормирования труда. Организация нормирования труда на предприятии. Нормативные материалы для изучения норм труда. Нормы труда и их классификация. Виды норм труда. Изучение затрат рабочего времени сотрудников. Фотография рабочего времени. Хронометраж. Планирование численности и состава работников. Методы расчета потребности в рабочих кадрах. Планирование фонда рабочего времени.

Литература к теме 4: [6,7,8,18].

Тема 3. *Производительность и эффективность труда*

Содержание темы 3:

Сущность производительности труда и ее значение. Показатели производительности труда. Выработка. Трудоемкость. Методы измерения производительности труда: натуральный, стоимостной, трудовой. Факторы и резервы роста производительности труда. Понятие эффективности труда. Повышение производительности и эффективности труда. Мероприятия по ликвидации потерь рабочего времени, а так же лишних и непроизводительных затрат времени

Литература к теме 3: [2,7,18, 20].

Тема 4. *Политика доходов и оплата труда*

Содержание темы 4:

Распределение доходов и личное потребление в рыночной экономике. Понятие и сущность процесса мотивации. Его элементы. Современные теории мотивации. Главные и второстепенные факторы мотивации. Иерархия потребностей, социальные ожидания, осознание равенства и справедливости. Компенсация и мотивация. Стимулирование: понятие, виды, функции. Вознаграждение персонала: понятие, виды. Цели и принципы организации системы вознаграждения. Заработная плата: понятие и выполняемые функции. Элементы организации заработной платы и их характеристики. Формы и системы оплаты труда. Фонд заработной платы и его структура.

Литература к теме 4: [2,4,15,18].

Тема 5. Анализ, отчетность и аудит в сфере труда

Содержание темы 5:

Система трудовых показателей. Анализ трудовых показателей. Анализ качественного состава кадров. Оценка состояния текучести кадров. Разработка и внедрение мероприятий по снижению текучести кадров. Анализ эффективности использования рабочего времени. Аудит в сфере труда. Виды отчетности в сфере труда.

Литература к теме 5: [3,13,14,18].

Тема 6. Социально-трудовые отношения как система

Содержание темы 6:

Сущность, особенности и структура системы социально-трудовых отношений. Стороны социально-трудовых отношений. Субъекты социально-трудовых отношений. Виды и уровни социально-трудовых отношений. Регулирование социально трудовых отношений. Факторы формирования социально трудовых отношений. Социальная политика государства. Социальная помощь. Социальная поддержка.

Литература к теме 6: [2,5,12,18].

Тема 7. Социальное партнерство

Содержание темы 7:

Сущность и особенности системы социального партнерства. Цели социального партнерства. Элементы системы социального партнерства. Модели социального партнерства. Уровни правового регулирования коллективных социально-трудовых отношений.

Литература к теме 7: [2,15,18,20].

Тема 8. Международная организация труда и ее влияние на развитие социально-трудовых отношений

Содержание темы 8:

Международная организация труда (МОТ): сущность, цели, структура. Международные акты о правах человека. Международный кодекс труда. Организация деятельности МОТ.

Литература к теме 8: [1,2,10,18].

3.3. Практические (семинарские) занятия

№ п/п	Тема занятия	Объем, час. (очн./заоч. форма)	Литература
Содержательный модуль 1. Теоретико-методологические и практические аспекты экономики труда и социально-трудовых отношений			
1	Теоретико-методологические основы изучения дисциплины «Экономика труда и социально-экономические отношения»	8/2	[1,3,12,18]
2	Планирование, организация и контроль труда на предприятии	6/2	[6,7,8,18]
3	Производительность и эффективность труда	4/0	[2,7,18,20]
4	Политика доходов и оплата труда	4/0	[2,4,15,18]
5	Анализ, отчетность и аудит в сфере труда	4/0	[3,13,14,18]
6	Социально-трудовые отношения как система	2/0	[2,5,12,18]
7	Социальное партнерство	2/0	[2,15,18,20]
8	Международная организация труда и ее влияние на развитие социально-трудовых отношений	4/0	[1,2,10,18]
Итого		34/4	

3.4. Лабораторные работы не предусмотрены

3.5. Самостоятельная работа студента

№ п/п	Виды самостоятельной работы студента	Объем, час. (очн./заоч. форма)
1	Изучение лекционного материала (не менее 50% от объема лекций)	25/70
2	Подготовка к практическим занятиям (не менее 50% от объема аудиторных практических занятий)	15/39
3	Подготовка к лабораторным работам (не менее 50% от объема аудиторных лабораторных занятий)	-
4	Выполнение курсового проекта (36 часов)	-
5	Выполнение курсовой работы (27 часов)	-
6	Выполнение индивидуального задания (не менее 9 часов)	-/9
Итого:		40/118

3.6. Курсовой проект (работа), индивидуальная работа

Курсовой проект (работа) по дисциплине учебным планом не предусмотрен.

Тематика индивидуального задания связана с самостоятельным выполнением расчетной работы по темам дисциплины, которые не рассматриваются на лекциях, практических и лабораторных занятиях и изучаются студентом самостоятельно в соответствии с [19].

Объем учебной нагрузки при выполнении индивидуального задания - 9 часов.

4. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Текущий контроль знаний студентов производится во время контрольных опросов в ходе проведения практических занятий.

Промежуточная аттестация по результатам освоения дисциплины в семестре проводится в форме семестрового экзамена в соответствии с «Положением об организации учебного процесса в Донецком национальном техническом университете» (новая редакция), утвержденном приказом ДонНТУ от 01.12.2016 года № 1006-14.

Для определения уровня знаний студентов преподаватель руководствуется критериями оценки знаний, являющимися составляющей учебно-методического комплекса дисциплины.

5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Учебная литература:

Основная

1. Экономика труда и социально-трудовые отношения : учебное пособие для вузов / М.Г. Акулов, А.В. Дробанич, Т.В. Евась и др. = Економіка праці і соціально-трудо́ві відносини : навчальний посібник для ВНЗ / М. Г. Акулов [и др.] - К. : ЦУЛ, 2012. - 328с. – 1 экз.
2. Гришнова, О.А. Экономика труда и социально-трудовые отношения : учебник = Грішнова, О. А. Економіка праці та соціально-трудо́ві відносини : підручник / О. А. Гришнова. – 3-ье изд., испр. И доп. – Киев : Знання, КОО, 2007. – 559 с. – 3 экз.
3. Экономика труда: рыночные и социальные аспекты : учебно-методический комплекс для подготовки магистров / А. М. Бабич [и др.] ; А.М. Бабич, В.С. Буланов, Н.А. Волгин и др. ; под общ. ред. Н.А. Волгина ; Рос. акад. гос. службы при Президенте РФ. - М. : РАГС, 2010. - 368с. - (Учебники Российской академии государственной службы при Президенте Российской Федерации-магистратура). – 1 экз.

Дополнительная

4. Кочура, И.В. Экономика труда : учебное пособие для вузов = Кочура І.В. Економіка праці : навчальний посібник для ВНЗ / И.В. Кочура; ГВУЗ "ДонНТУ". - Донецк : ГВУЗ "ДонНТУ", 2010. - 225с. – 11 экз.

5. Червинская, Л.П. Экономика труда : учебное пособие для вузов = Червінська, Л.П. Економіка праці : навчальний посібник для ВНЗ / Л. П. Червинская ; Киев. нац. экон. ун-т им. В. Гетьмана. - К. : ЦУЛ, 2010. - 288с. – 8 экз.

6. Ведерников, М.Д. Нормирование труда : учебное пособие = Ведерніков, М.Д. Нормування праці : навчальний посібник / М. Д. Ведерников, О. О. Чернушкина ; М.Д. Ведерников, О.О. Чернушкина. - Львов : Новый Мир-2000, 2011. - 372с. - 2 экз.

7. Бухалков М.И. Организация и нормирование труда : учебник для вузов / М. И. Бухалков ; М.И. Бухалков ; под ред. М.В. Мельник. - 2-е изд., испр. и доп. - М. : ИНФРА-М, 2008. - 416с. - (Высшее образование). – 2 экз.

8. Бухалков, М.И. Организация и нормирование труда : учебник для вузов / М. И. Бухалков ; М.И. Бухалков. - 3-е изд., испр. и доп. - М. : ИНФРА-М, 2009. - 424с. - (Высшее образование). – 2 экз.

9. Экономика труда : учебник для вузов / А. И. Архипов [и др.] ; А.И. Архипов, И.В. Шацкая, Д.И. Карпухин и др. ; под общ. ред. А.И. Архипова, Д.Н. Карпухина, Ю.П. Кокина. - М. : Экономика, 2009. - 559с. - (Высшее образование). – 1 экз.

10. Экономика труда : [учебное пособие для вузов] / Н. А. Горелов [и др.] ; Н.А. Горелов, А.С. Зорин, О.Н. Мельников и др. ; под ред. Н.А. Горелова ; Санкт-Петербург. гос. ун-т экономики и финансов. - СПб. : Питер, 2007. - 208с. : ил. - (Краткий курс). – 1 экз.

11. Азаренко, Г.М. Экономика труда и социально-трудовые отношения : учебное пособие для вузов = Азаренко, Г.М. Економіка праці та соціально-трудо́ві відносини : навчальний посібник для ВНЗ / Г. М. Азаренко, І. І. Борисенко, О. Г. Головка. – Львов : Новый Мир-2000, 2011. - 343с. – 1 экз.

12. Лукашевич, В.М. Экономика труда и социально-трудовые отношения : учебное пособие для вузов = Лукашевич, В.М. Економіка праці та соціально-трудо́ві відносини : навчальний посібник для ВНЗ / В. М. Лукашевич. - 2-е изд., перераб. и доп. - Львов : Новый Мир-2000, 2010. - 424с. – 1 экз.

13. Завиновская, Г.Т. Экономика труда : учебное пособие = Завіновська Г.Т. Економіка праці : навчальний посібник / Г. Т. Завіновська; Киев. нац. экон. ун-т им. В. Гетьмана. - 3-ье изд., без измен. - К. : КНЕУ, 2007. - 304с. – 3 экз.

14. Пащенко, И.Н. Экономика труда и социально-трудовые отношения : учебное пособие для вузов = Пащенко І.Н. Економіка праці та соціально-трудо́ві відносини : навчальний посібник для ВНЗ / І. Н. Пащенко. - Львов : Магнолія 2006, 2007. - 260с. – 2 экз.

15. Есинова Н.И. Экономика труда и социально-трудовые отношения : учебное пособие / Н. И. Есинова ; Н.И. Есинова ; Харьк. гос. ун-т питания и торговли. - [2-е изд., перераб. и доп.]. - К. : Кондор, 2008. - 360с. – 1 экз.

Учебно-методические издания, разработанные в ДонНТУ:

16. Методические рекомендации для подготовки к практическим занятиям по дисциплине «Экономика труда и социально-трудовые отношения» для студентов всех форм обучения направления подготовки 38.03.01 «Экономика» / сост. И. А. Кондаурова, В. В. Горощенко, А. К. Кулик. – Донецк : ДОННТУ, 2017. – 82 с.

17. Методические рекомендации к самостоятельной работе по дисциплине «Экономика труда и социально-трудовые отношения» для студентов всех форм обучения направления подготовки 38.03.01 «Экономика» / сост. И. А. Кондаурова, В. В. Горощенко, А. К. Кулик. – Донецк: ДОННТУ, 2017. – 53 с.

18. Кондаурова, И. А. Экономика труда и социально-трудовые отношения : практикум / И. А. Кондаурова, В. В. Горощенко. – Донецк: «Цифровая типография», 2017. - 283 с.

19. Методические рекомендации по выполнению контрольной работы по дисциплине

«Экономика труда и социально-трудовые отношения» для студентов заочной формы обучения направления подготовки 38.03.01 «Экономика» / сост. В. В. Горощенко. – Донецк: ДОННТУ, 2017. – 25 с.

Электронные образовательные ресурсы

20. Экономика труда [Электронный ресурс] : (учебное пособие) / И.В. Кочура = Экономика праці [Електронний ресурс] : (навчальний посібник) / І. В. Кочура ; ДонНТУ. - (1009Кб). - Донецк : ДонНТУ, 2009. - 1 файл. - Систем. требования: Acrobat Reader.

21. Организация и нормирование труда [Электронный ресурс] : учебно-методическое пособие для вузов / Воронежский государственный университет ; Воронеж. гос. ун-т ; сост. В.С. Рябушкина. - 216 Кб. - Воронеж : ИПЦ Воронеж. гос. ун-т, 2008. - 1 файл. - Систем. требования: Acrobat Reader.

22. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебник для вузов / Ю. Н. Кокин [и др.] ; Ю.Н. Кокин, И.В. Кохина, В.М. Лаврентьев и др. ; под ред.: Ю.Н. Кокина, П.Э. Шлендера. - 2-е изд., перераб. и доп. - 20 Мб. - М. : Магистр, 2010. - 1 файл. - Систем. требования: Acrobat Reader.

23. Жулина Е.Г. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебное пособие для вузов / Е. Г. Жулина ; Е.Г. Жулина. - 7 Мб. - М. : ЭКМОС, 2010. - 1 файл. - (Учебный курс: кратко и доступно). - Систем. требования: Acrobat Reader.

Internet-ресурсы

Демография и социальная экономика (2008-2017). http://dse.org.ua/nomera_rus.html. – Дата обращения 25.05.2017.

Труд и социальные отношения (2007-2017). <http://id.atiso.ru/journal/archive/2017>. – Дата обращения 25.05.2017.

Проблемы экономики (2009-2017). <http://www.problecon.com/annotated-catalogue/>. – Дата обращения 25.05.2017.

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

1.Лекционные занятия:

- лаборатория мультимедийных технологий (ноутбук)

2.Практические занятия:

- презентационная техника (ноутбук),

3.Лабораторные работы: лабораторные работы по дисциплине учебным планом не предусмотрены.

Составитель рабочей программы: _____



(подпись)

Кондаурова И.А.

(ФИО)